

Точки роста и полюса развития города Трехгорного во взаимодействии градообразующего предприятия и муниципалитета

Слайд 1 Титульный

Добрый день, коллеги. Меня зовут Евгений Сычев - я глава города Трехгорный.

Слайд 2 О городе Трехгорном

Трехгорный находится в Челябинской области. Основан в 1952 году. Расположен в горно-лесистой местности на границе с республикой Башкортостан.

Город является закрытым административно-территориальным образованием Госкорпорации Росатом.

Градообразующее предприятие - Приборостроительный завод. Это один из ключевых элементов ядерного щита России. Завод занимается сборкой ядерных боеприпасов.

Численность жителей города около 33 тысяч человек.

Слайд 3 Влияние градообразующего предприятия на экономику города

Значительный вклад в экономику города вносит градообразующее предприятие, которое своей деятельностью обеспечивает социальную стабильность и способствует развитию города. Третья часть населения Трехгорного занято на градообразующем предприятии, на долю которого приходится более половины общегородского выпуска товаров, работ, услуг.

Из этого вытекает, что градообразующее предприятие является самым крупным налогоплательщиком в городской бюджет – около 40% налоговых и неналоговых доходов приходится на его долю.

14% населения занято в малом и среднем бизнесе, 12% - в бюджетной сфере.

Слайд 4 Школа Росатома

Важно, что завод активно принимает участие во всех сферах жизнедеятельности города. Особенно в образовании, культуре и спорте. Существенным фактором развития образования является проект «Школа Росатома», который город Трехгорный начал реализовывать с 2011 года. Участниками проекта являются более 20 территорий присутствия предприятий атомной отрасли.

Трехгорный успешно принял участие в «Конкурсе школ, внедряющих инновационные программы развития». Три школы города стали победителями в этом конкурсе.

В результате победы в 2016 году – в проекте «Школа Росатома» 109-ая школа получила возможность на условиях софинансирования привлечь средства на улучшение инфраструктуры и образовательной среды в размере 12 млн. рублей. В ноябре 2016 года мы открыли Атом-класс в этой школе. Особенностью профильного обучения в таком классе является углубленное изучение ядерной физики и ядерных технологий. Класс оснащен современным лабораторным оборудованием. Благодаря такому кабинету у школьников появилась уникальная возможность участия в специализированных сменах Атом-классов в Орленке, а у педагогов - возможность повышать квалификацию. Современное оборудование и интеграция с другими школами выводит образование города к стандартам 21 века, где используются передовые технологии, а ученикам хочется учиться, творить и изобретать.

Детские сады города также принимают участие в проекте «Школа Росатома», привлекая средства на улучшение инфраструктуры и образовательной среды.

В целом проект создан для сохранения в городах присутствия предприятий Госкорпорации высокого образовательного уровня, особенно в области физико-математической подготовки учеников. Именно эти школьники в будущем – трудовой потенциал градообразующего предприятия. Система образования помогает сформировать психологию лидера и высокий уровень жизненных и профессиональных амбиций и притязаний у поколения молодых участников проекта.

Слайд 5 Физическая культура и спорт

В области физкультуры и спорта совместные мероприятия города и завода наиболее популярны среди населения города.

48 лет на территории города Трехгорного проводятся соревнования по лыжным гонкам на приз первого директора Приборостроительного завода Володина Константина Арсеньевича.

Приз Володина — это праздник, собирающий горожан всех возрастов и профессий. В этот день модно и престижно быть на лыжах! Победа в соревновании — это спортивный Олимп городского масштаба.

Хорошей традицией стало проведение в Трехгорном «Чемпионата «Школы Росатома» по футболу 5+» для воспитанников дошкольных образовательных организаций.

Основная его идея заключается в пропаганде здорового образа жизни подрастающего поколения, а также создании условий для достижения личностных и командных результатов.

Город безвозмездно получил новое игровое искусственное покрытие для занятий футболом для детей и финансовые средства для проведения чемпионата.

Слайд 6 В закрытом городе культура должна быть открытой

«В закрытом городе культура должна быть открытой», – так решили создатели уникальной в своем роде широкомасштабной культурно-просветительской программы «Территория культуры Росатома». И вот уже десять лет Госкорпорация «Росатом» при финансовой поддержке градообразующих предприятий расширяет культурные границы закрытых городов.

Десять лет жители Трехгорного знакомятся с лучшими произведениями изобразительного, театрального искусства и с исполнителями мирового уровня.

За это время состоялось более 30 мероприятий, из них 7 концертов, 3 спектакля, 5 мастер-классов, 11 выставок, 3 творческие встречи, семинар. Их посетило около 25 тысяч человек.

В 2016 году на улице Мира появился Музей под открытым небом, цель которого сделать искусство доступным для всех. На выставке «История России в полотнах Третьяковской галереи» представлены репродукции выдающихся полотен главного музея страны – Государственной Третьяковской галереи. Прогуливаться по «виртуальным залам» Третьяковки может каждый житель города ежедневно и абсолютно бесплатно!

Слайд 7 Культура и духовное воспитание

Предметом нашей гордости является детская библиотека имени С.Т. Аксакова, которая дважды становилась победителем в номинации «Лучшая детская библиотека Челябинской области».

Самым ярким направлением работы библиотеки является детский театр «Открытая книга», который стабильно и эффективно работает с 1992 года. В двух студиях коллектива занимается более 50 человек в возрасте от 5 до 20 лет. Ежегодно зрителями театра становятся свыше 5000 юных трехгорненцев. Театр – Лауреат и победитель многих зональных и областных конкурсов, Дипломант Международного конкурса «Будущее планеты», участник Международного Аксаковского фестиваля. В 2009 году за высокий художественный уровень репертуара и исполнительское мастерство коллективу театра присвоено звание «Образцовый».

Приборостроительный завод регулярно принимает финансовое участие в реализации различных проектов библиотеки и театра.

Невозможно переоценить вклад Приборостроительного завода в духовное развитие молодежи города.

На средства градообразующего предприятия в 2014 году построено здание воскресной школы Покровского храма города. Число учеников воскресной школы составляет более 100 человек. Приход получил

уникальную возможность осуществлять духовное воспитание подрастающего поколения.

Слайд 8 Слава Созидателям!

Особое внимание мы уделяем преемственности поколений.

Второй год Трехгорный принимает участие во Всероссийском творческом конкурсе «Слава созидателям!».

Только в 2017 году жителями на суд жюри представлено более 100 работ, из которых 10 лучших видеороликов представляли Трехгорный в Москве.

На основе исторических материалов, собранных в рамках проекта «Слава Созидателям», создана театральная постановка «Начало», в которую легли рассказы о трудовом подвиге первостроителей, созидателей Приборостроительного завода – важного стратегического объекта, жизненно необходимого послевоенной стране.

Слайд 9 Проблемы города

Вместе с тем даже у города со стабильным социально-экономическим положением существуют свои проблемы.

Численность жителей города ежегодно не значительно, но все же уменьшается. Из города выезжает молодежь в возрасте от 18 до 35 лет (это порядка 200-300 человек ежегодно). Достаточно высокий уровень жизни населения и среднего образования позволяет выпускникам школ учиться в ведущих ВУЗах страны. После окончания высших учебных заведений «вчерашние школьники» в своем большинстве не возвращаются в город. Наша задача остановить такую тенденцию, так как молодежь – это наше будущее.

Одна из ключевых особенностей – это недостаточный уровень развития малого и среднего предпринимательства. В городе «нулевой» уровень безработицы. Высокий износ инженерной инфраструктуры и исчерпание ресурсов по мощности создают ограничения по возможности подключения новых потребителей. Это является сдерживающим фактором как жилищного, так и промышленного строительства, тормозит развитие новых видов деятельности, снижает привлекательность города для ведения бизнеса.

В связи с особым режимом территории у города имеются сложности для привлечения внешних инвесторов.

Слайд 10 Точки роста. ГЛК «Завьялиха»

В свою очередь, оценивая возможности развития муниципального образования, следует обозначить приоритетность нескольких направлений – точках роста города.

Во-первых, это развитие горнолыжного комплекса «Завьялиха».

В границах комплекса уже создана первичная инфраструктура. Любители горных лыж ценят Завьялиху за уникальность ее трасс. Прорабатывается вопрос по включению проекта в туристический кластер «Синегорье». Кластерный подход при реализации проекта позволит создать новые рабочие места для жителей горнозаводской зоны, существенно оживит сервисную экономику города, увеличит туристический поток. А самое важное, мы получим креативное молодежное пространство для отдыха и досуга молодежи.

Сегодня ведутся переговоры с потенциальным инвестором по реализации инвестиционного проекта на горе «Завьялиха». Проект будет реализовываться на территории двух муниципальных образований - Трехгорного и Катав-Ивановского района.

Инвестиции в проект по развитию ГЛК «Завьялиха» предусматриваются в размере 1,4 млрд. руб. на первом этапе его реализации. Проект предполагает создание 850 новых рабочих мест.

Слайд 11 Точки роста. Сформированные площадки для ТОСЭР

Следующий полюс развития города - это инструмент ТОСЭР.

В целях создания территории опережающего социально-экономического развития в городе совместно с градообразующим предприятием определены 4 промышленные площадки типа «браунфилд». Существующая инфраструктура позволяет частично внедрять заявленные проекты.

Основная специализация ТОСЭР Трехгорный - станкостроение и точное машиностроение.

Инициаторы проектов, с которыми в настоящее время уже заключены соглашения, предполагают создание около 1000 новых рабочих мест. Реализация проектов резидентами ТОСЭР позволит повысить привлекательность города для молодежи, предоставит возможность удовлетворить свои потребности в трудоустройстве на высокотехнологичные рабочие места и использовать знания, полученные в федеральных и областных учебных заведениях.

Создание ТОСЭР за 10 лет позволит обеспечить дополнительные поступления в бюджеты всех уровней с учетом льгот в размере более 10 млрд. рублей.

Слайд 12 Точки роста. Трехгорный технологический институт НИЯУ МИФИ

Связующим звеном города и градообразующего предприятия является Трехгорный технологический институт МИФИ.

Это ведущий институт ЗАТО г. Трехгорный и Челябинской области, осуществляющий подготовку высококвалифицированных специалистов для

градообразующего предприятия и предприятий горнозаводского региона Челябинской области. Выпускники ВУЗа конкурентоспособные на рынке труда, свободно владеющие своей профессией, способные к эффективной работе по специальности, готовые к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

По итогам 2017 года ТТИ НИЯУ МИФИ признан лучшим учебным заведением по Челябинской области.

Обновленная материально-техническая база позволила ВУЗу с 2016 года стать активным участником чемпионатного движения WorldSkills. Стандарты WorldSkills успешно внедряются в образовательный процесс как высшего, так и среднего профессионального образования.

С 2018 года в ТТИ НИЯУ МИФИ для школьников 7-11 классов реализуется новый проект «Техношкола «Я-инженер!»».

Слайд 13 Город к 2035 году

Подводя итог, считаю, что приоритетными задачами для обеспечения гармоничного развития города является создание инструмента ТОСЭР на территории города, организация туристического кластера и формирование эффективной молодежной политики.

Безусловно, функции по развитию городской среды, социальной и инженерной инфраструктуры мы будем выполнять в пределах своих полномочий.

Будем создавать рабочие места, формировать условия для реализации инвестиционных проектов.

Вместе с тем, ключевым риском развития города может стать отсутствие статуса ТОСЭР у города.

Туристический кластер и статус ТОСЭР обеспечат инвестиционную привлекательность города, что к 2035 году сформирует условия, когда любой житель города имеет возможность найти для себя достойное место.

Слайд 14 Благодарю за внимание